Affichages ou diffusions obligatoires dans toutes les entreprises

Type d'information	Contenu
Inspection du travail	Adresse, nom et téléphone de l'inspecteur du travail compétent
Médecine du travail	Adresse et numéro de téléphone du médecin du travail et des services de secours d'urgence
Consignes de sécurité et d'incendie	Consignes incendie selon la norme NF EN ISO 7010 ** Noms des responsables du matériel de secours et des personnes chargées d'organiser l'évacuation en cas d'incendie.
Convention ou accord collectif du travail	Référence de la convention collective dont relève l'établissement et des accords applicables (précisions sur les modalités de leur consultation sur le lieu de travail)
Égalité professionnelle et salariale entre hommes et femmes	Textes des articles L3221-1 à L3221-7 du code du travail
Horaires collectifs de travail	Horaire de travail (début et fin) et durée du repos
Repos hebdomadaire	Jours et heures de repos collectifs (si le repos n'est pas donné le dimanche)
Congés payés *	Période de prise des congés (2 mois avant le début des congés)
Harcèlement moral	Texte de l'article 222-33-2 du code pénal
Harcèlement sexuel	Texte de l'article 222-33 du code pénal (et devant les locaux, ou à la porte, où se fait l'embauche)
Lutte contre la discrimination à l'embauche	Texte des articles 225-1 à 225-4 du code pénal (et devant les locaux, ou à la porte, où se fait l'embauche)
Interdiction de fumer et de vapoter	Interdiction de fumer et de vapoter dans les locaux de l'entreprise
Document unique d'évaluation des risques professionnels	Modalités d'accès et de consultation de l'inventaire des risques, qui contient les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs (avec une mise à jour annuelle obligatoire du document unique)
Panneaux syndicaux (selon modalités fixées par accord avec l'employeur)	Panneaux pour l'affichage des communications syndicales : <ul style="list-style-type: none"> - Pour chaque section syndicale de l'entreprise, - Pour les délégués du personnel (dans les entreprises à partir de 11 salariés), - Pour le comité d'entreprise (dans les entreprises à partir de 50 salariés).

* Cas particulier de la communication relative à **l'ordre des départs en congés payés : information individuelle** à chaque salarié un mois avant son départ, par tout moyen.